



Woerdense Basketballvereniging Blue Drakes

Essenties beleidsplan

Aanleiding en redenen

Blue Drakes wil – of wellicht: moet – een brede, volwaardige vereniging worden, waarin voor elke leeftijdscategorie mogelijkheden zijn om te basketballen, prestatief en recreatief. Continuïteit en groeimogelijkheid zijn daarbij kernbegrippen. Vergroting van betrokkenheid en draagvlak is essentieel. Het in de achterliggende maanden uitgewerkte beleidsplan dient als leidraad.

Visie en analyse huidige situatie

Woerden en omgeving groeit en bloeit. Veel jonge gezinnen worden aangetrokken door de grootschalige nieuwbouw. Hierdoor is een geleidelijke op- en uitbouw vanuit de jeugd goed mogelijk.

Het in beweging krijgen en houden van jongeren en ouderen is een maatschappelijk issue. De politiek en zorgaanbieders (met name verzekeraars) benoemen dat, echter tonen nog weinig daadkracht.

De huidige ledengroep is divers qua samenstelling en goed in staat om met geleidelijke aanwas al snel enkele doelen te realiseren.

De huidige situatie geeft een tweeledig beeld. Enerzijds leegloop en anderzijds een sterk groeiende groep nieuwe jeugdleden.

Binnen de teams is er groot verschil in niveau, waarbij recreatief en prestatief door elkaar lopen. Mede hierdoor ontstaan de hiervoor bedoelde golfbewegingen. We missen als club het bindmiddel en de communicatie. We trainen en spelen op diverse locaties, wat zich afspeelt binnen de vereniging is onvoldoende bekend, functies worden door een te kleine groep mensen vervuld, enzovoort.

Op basis van gesprekken blijkt onder meer behoefte aan een thuishonk en betere communicatie.

Sterke punten blijken onder andere de grote inzet van een (te beperkte) groep actieve en enthousiaste leden, voldoende bereidwilligheid bij ouders betreffende het vervoer van jeugdteams, de goede opkomst van scheidsrechters en zaalwachten, succesvolle acties als het jaarlijkse oliebollentoernooi en wervingen, en, niet te vergeten, goede resultaten van de meeste teams in de competities. Zwakke punten zijn de te beperkte doorstroming van jeugd naar senioren (door leegloop), onvoldoende hoog gekwalificeerde trainers en scheidsrechters, geen thuishal c.q. thuishonk, weinig activiteiten naast het basketballen en teveel dubbelfuncties.

Doelstellingen

Een drietal hoofddoelen worden onderscheiden: een volwaardige teamopbouw, een vast thuishonk en een evenwichtige organisatie.



Woerdense Basketballvereniging Blue Drakes

Blue Drakes wil voor iedere leeftijdsgroep een team beschikbaar hebben, waardoor een goede doorgroei en doorstroming mogelijk is. Bij de senioren is er voorkeur voor meerdere teams, mede om onderscheid te kunnen maken tussen prestatief en recreatief.

Er is behoefte aan een vast thuishonk, een plek waar alle teams spelen. Dit geeft inspiratie en enthousiasme (leereffect en uitdaging) en verhoogt de onderlinge band alsook de betrokkenheid.

Bestuursfuncties moeten afgebakend en overzichtelijk zijn en dubbelfuncties moeten vermeden worden. De uit te voeren taken moeten evenwichtig verdeeld kunnen worden en de verantwoordelijkheden moeten helder zijn.

Met een goede organisatie kunnen we leden meer continuïteit bieden en vooral plezier in het basketbal en alles eromheen overbrengen. Voorts is een grotere groep mensen te bereiken en te bedienen.

Hoe naar de gewenste situatie

Met dit beleidsplan zijn al de eerste stappen gezet. Daarnaast zijn of worden taakgroepen gevormd die de acties uitwerken om genoemde hoofddoelen te realiseren. In enkele taakgroepen is al een aanzienlijk aantal leden en ouders vertegenwoordigd.

Vooralsnog zijn een viertal taakgroepen benoemd, gericht op: organisatie en beleid, communicatie, thuishonk en financiën, en jeugd en jeugdtrainers.

Om onze doelen te realiseren is betrokkenheid en inzet van alle leden en ouders gewenst. Belangrijke stap nu is dat leden en ouders bekend zijn met dit beleidsplan, met kritische blik komen tot aanpassingen en aanvullingen en op tijdelijke of meer permanente basis betrokken raken bij de verdere ontwikkeling van onze vereniging.